



راهنمای عملیاتی برای ایجاد و ارتقای حفاظت از زنان صلح‌ساز



راهنمای عملیاتی برای ایجاد و ارتقای حفاظت از زنان صلح‌ساز

زنان صلح‌ساز در جوامع محلی خودشان در سخت‌ترین محیط‌های جنگ‌زده و تحت مخاطرات شخصی و مسلکی، برای ایجاد صلح، عدالت، و امنیت کار می‌کنند. کار آن‌ها ذاتاً خطرناک است چون جریان‌های ریشه‌دار قدرت را به چالش می‌کشند و با اختلافات سر و کار دارند. آن‌ها بین گروه‌های درگیر پل‌های ارتباطی می‌سازند و بین همه ذی‌نفعان، از جمله بازیگران خشونت در چندین جبهه، اعتماد و اعتبار ایجاد می‌کنند؛ داشتن روابط می‌تواند به حفاظت از زنان صلح‌ساز کمک کند، اما همچنین می‌تواند آن‌ها و کارشان را مستقیم یا غیرمستقیم به خطر بیندازد. زنان صلح‌ساز در نتیجه نقش حیاتی خود به عنوان پل‌های ارتباطی، اغلب اولین افرادی هستند که مورد هدف طرف‌هایی که می‌خواهند جنگ را ادامه دهند قرار می‌گیرند. روزا امیلیا سالامانکا تجربه‌ای دست اول را از این جریان‌ها در کلمبیا دارد:

ما باید یاد بگیریم چگونه با هم زندگی کنید، و در چنین جامعه دوقطبی‌ای موضوع اصلی این است که مردم را از این واقعیت آگاه کرد. این بستری پیچیده است؛ ما می‌دانیم که یک توافق صلح داریم، اما برخی می‌گویند که صلح بین ما تفرقه انداخته، برخی دارند متحد می‌شوند تا جلوی هرگونه تغییری را بگیرند. به عبارت دیگر، آن‌هایی که درگیر جنگ هستند، با هم متحد می‌شوند تا آن‌چه را که زنان صلح‌ساز برای کسب صلح انجام می‌دهند خنثی کنند.^۱

توصیه‌های ذیل، راهنمایی عملی را برای دولت‌های و سازمان‌های چندجانبه فراهم می‌کند تا با کاستن ریسک، پیشگیری از تهدیدات علیه زنان صلح‌ساز و کارشان، و پاسخ موثر برای محافظت از آن‌ها، به ایمنی زنان صلح‌ساز کمک کنند.

برای تسهیل درک و تطبیق کار، این راهنما در چهار بخش سازمان‌دهی شده است و نشان می‌دهد چه باید کرد و پیشنهادات مشخصی درباره چگونگی انجام آن‌ها ارائه می‌دهد. هر مجموعه از راهنمایی‌ها به شاخه‌ها، دپارتمنت‌ها، آژانس‌ها، و واحدهای مختلف دولت‌ها و سازمان‌های چندجانبه مربوط می‌شود. توصیه‌های ذیل طوری طراحی شده است که برای عملیاتی‌شدن به قدر کافی اختصاصی باشند و درعین حال آن‌قدر کلی باشند تا از سوی نهادهای متفاوت قابل استفاده باشند.

(۱) ایجاد تور ایمنی حقوقی و سیاسی برای زنان صلح‌ساز، به رفع شکاف‌ها در فرهنگ و سیاست‌گذاری بین‌المللی، ملی و سازمانی که موجب آسیب‌پذیری زنان می‌شود می‌پردازد.

(۲) پیشگیری، تخفیف و پاسخ به تهدیدات علیه زنان صلح‌ساز در صحنه عمل، گام‌هایی را برای کاهش ریسک/آمادگی برای پاسخ به تهدیدات، آزار و حملاتی که آن‌ها در مسیر زندگی و کار خود درون اجتماع و جوامع محلی خودشان با آن‌ها روبه‌روی هستند، برمی‌شمارد.

(۳) امنیت برای زنان صلح‌ساز در میز صلح و فضاها بین‌المللی، به مسائل ویژه زنان صلح‌ساز و نیازهای آنان می‌پردازد تا از مشارکت امن آن‌ها در رویدادهای بین‌المللی از قبیل جلسات تشریحی و مذاکرات صلح اطمینان حاصل شود.

(۴) وقتی کمک و تغییر مکان اضطراری برای زنان صلح‌ساز ضروری است، به اقدامات لازم برای تسهیل کمک و تغییر مکان اضطراری برای زنان صلح‌ساز، به نحو مقتضی، در موارد تهدیدات جدی اشاره می‌کند.

۱ مشاورات، «محافظت از زنان صلح‌ساز» کارگاه تبادل راه‌حل‌های جهانی، لندن، فبروری ۲۰۲۰.

چه باید کرد

چگونه باید انجام داد

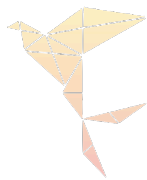
● به رسمیت‌شناسی و ایمنی زنان صلح‌ساز را صریحاً در ماموریت‌های ویزه جنسیت و «زنان و صلح و امنیت» بگنجانید، و در صورت امکان، در ماموریت وزارتخانه‌های دولتی و هیئت‌های خارجی و چندجانبه بگنجانید: ● در صورت فقدان، داخل همه نهادهای دولتی و چندجانبه‌های ویزه زنان و صلح و امنیت تشکیل دهید تا این ماموریت را اجرا کنند. ● نقش و منابع کانون‌های ویزه زنان، صلح و امنیت و جنسیت را تقویت کنید. ● با زنان صلح‌ساز، سازمان‌های آنان، و شبکه‌های آن‌ها، مشاورات دوجانبه منظمی انجام دهید تا کارشان و ریسک‌ها و تهدیدات پیش‌روی آن‌ها را درک کنید: ● با پیروی از بهترین عملکردها، ۲ از شمول زنان صلح‌ساز نواحی جغرافیایی مختلف و هویت‌های متنوع از جمله نژاد، قومیت، مذهب، سن، جنسیت، گرایش جنسی، معلولیت، و سوابق اجتماعی-اقتصادی اطمینان حاصل کنید. ● با رضایت زنان صلح‌ساز، در مراسم‌ها و نشست‌هایشان حاضر شوید و فعالیت‌های آن‌ها را مشاهده کنید تا با کار آن‌ها آشنا شوید و الزامات بررسی را محقق کنید. ● برای تسهیل همکاری بین زنان مدافع حقوق بشر و زنان صلح‌ساز، از معیارهای همه‌شمول برای مشارکت در جایی که امکان‌ش باشد اطمینان حاصل کنید و کارشان را متقابلاً تقویت کنید.	۱. با زنان صلح‌ساز روابطی متقابلاً مفید ایجاد کنید؛ شبکه‌ها می‌توانند نوعی حفاظت ایجاد کنند.
● کانال‌های ارتباطی قابل دسترس با بخش امنیتی از جمله افسران رابط محلی و متخصصان حفاظت و مکانیسم‌های مراجعه که برای زنان صلح‌ساز قابل دسترسی باشند ایجاد کرده و روند آن‌ها را تسهیل کنید. ● استانداردهای عملیاتی با امنیت حداقلی (MSOS) را به منظور ایجاد معیارهای استاندارد برای تدابیر امنیتی و اطمینان از ایمنی زنان صلح‌ساز طراحی کنید و توسعه دهید.	۲. از انکشاف پالیسی‌های بخش امنیت و پروسه‌هایی برای روشن کردن نقش‌ها و مسئولیت‌ها و تقویت مکانیسم‌های همکاری برای پاسخ به تهدیدات علیه زنان صلح‌ساز حمایت کنید.

● تخصص زنان صلح‌ساز را در تحلیل‌های زمینه‌ای لحاظ کنید، خصوصاً آن‌هایی که بر منازعه، تثبیت، پاسخ بشردوستانه، انکشاف، و پیشگیری از خشونت تمرکز دارند. ● با زنان صلح‌ساز به‌طور مشترک ارزیابی ریسک انجام دهید و استراتژی‌های کاهش منازعه را به‌طور مشترک طراحی و تطبیق کنید: ● رویکردی پاسخگو به جنسیت و بین‌بخشی اتخاذ کنید تا ریسک‌ها، نقاط ضعف، و تهدیدات را شناسایی کنید. ● استراتژی‌های هدفمندی طراحی کنید که پذیرش کار زنان صلح‌ساز را ترویج کند و از تهدیدات بکاهد. ● با بهره‌برداری از قدرت ایجاد ائتلاف، اتحاد بین زنان صلح‌ساز و ذی‌نفعان دیگر (از جمله نهادهای دولتی، سازمان‌های چندجانبه، و جامعه مدنی) را ترویج کنید تا موجب افزایش آگاهی شود و امکان پاسخ‌های مطمئن به تهدیدات را فراهم کند. ● شرکت‌های تکنولوژی را وارد کار کنید و به آن‌ها درباره تهدیدات و حملات آنلاین که زنان صلح‌ساز با آن‌ها روبه‌رو هستند آموزش دهید تا پروتکل‌های مربوط به محدودسازی، گزارش‌دهی، و در زمان مقتضی، حذف محتوای آنلاین آزاددهنده را بهبود ببخشند.	۳. به ریسک‌ها و تهدیداتی که زنان صلح‌ساز با آن‌ها مواجهند توجه کنید، و به تحلیل این افراد اولویت دهید چون آن‌ها متخصص شرایط خودشان هستند.
● حقوق و امنیت زنان صلح‌ساز را صریحاً در مأموریت نهادهای حقوق بشر ملی بگنجانید و اطمینان حاصل کنید که آن‌ها این توانمندی را دارند که: ● مشخصاً وضعیت زنان صلح‌ساز را نظارت و گزارش کنند؛ ● پاسخ دولت به تهدیدات علیه آنان را هماهنگ کنند؛ و ● به‌طور ادواری اثربخشی پاسخ دولت را ارزیابی کنند. ● به‌طور منظم با کمیته‌های حقوق بشر بین‌الملل همکاری کنید تا بر نگرانی از ایمنی زنان صلح‌ساز تأکید کنید، و تهدیدات و خشونت علیه آنان را گزارش دهید: ● گزارشگران ویژه سازمان ملل در زمینه «وضعیت مدافعان حقوق بشر»، «خشونت علیه زنان»، «محاكمه فراقضایی یا اعدام‌های خودسرانه»، «شکنجه»، و «پیشبرد و محافظت از حقوق بشر و آزادی‌های اساسی ضمن مبارزه با تروریسم» را تشویق کنید تا درباره ناامنی زنان صلح‌ساز به‌طور آنلاین و آفلاین گزارش دهند. ● جایی که لازم باشد، برای پالیسی‌ها و رهنمودها، پلان‌های تطبیقی طراحی کنید تا تصویب قوانین ملی را تشویق کنید و امکان تغییر در عمل فراهم شود.	۴. قوانین، پالیسی‌ها و رهنمودهای بین‌المللی و ملی موجود برای حفاظت از مدافعان حقوق بشر و زنان مدافع حقوق بشر را بازبینی کنید تا: ● صریحاً زنان صلح‌ساز را هم شامل کنید؛ ● مطمئن شوید که مفاد آن‌ها پاسخگو به جنسیت باشد؛ و ● به ریسک‌های ویژه مربوط به ماهیت کار زنان صلح‌ساز رسیدگی کنید.

● یک روند مشورتی همه‌شمول طراحی کنید تا با همکاری نزدیک با زنان صلح‌ساز، پالیسی‌سازان و نمایندگان مجلس، لوایح ویژه زنان، صلح و امنیت را پیش نویس کنید. ● قوانین، پالیسی‌ها و شیوه‌های مرتبط برای شناسایی نقاط ورودی کلیدی، اسناد و ذی‌نفعان کلیدی را ترسیم کنید. ● زبان نمونه برای استفاده در قوانین را شناسایی و توسعه دهید و بهترین عملکردها را برای پالیسی‌سازی و بودجه‌ریزی پاسخگو به جنسیت به اشتراک بگذارید. ● روندهای همه‌شمول و مشورتی را در قانون‌گذاری وارد کنید، از جمله جلسات تشریحی منظم برای کارکنان از سوی زنان صلح‌ساز، به‌علاوه پلان‌های تطبیق، مکانیسم‌های نظارت و الزامات گزارشگری.	۵. قوانینی را وضع کنید^۳ که شیوه‌ها و پالیسی‌های «زنان، صلح و امنیت» را نهادینه کنند، از جمله مفادی برای حفاظت از زنان صلح‌ساز که شامل تخصیص منابع، نظارت، و مکانیسم‌های پاسخگویی باشد.
● با حمایت دوجانبه و درون کمیته‌های هماهنگی بین‌المللی و منطقه‌ای، اطمینان حاصل کنید که قوانین و پالیسی‌های ضدتروریسم بین‌المللی و ملی امکان صلح‌سازی و حفاظت از زنان صلح‌ساز را فراهم می‌کنند. ● با مقامات مسئول تطبیق قوانین ضدپولشویی و تمویل ضدتروریسم (AML/CTF) همکاری کنید تا با زنان صلح‌ساز، سازمان‌ها و فعالیت‌های‌شان آشنا شوند، تا مانع ایجاد محدودیت در کار آنها شده و محدودیت‌های موجود را برطرف کنند.	۶. قوانین موجود که به جرم‌شماری، ممنوعیت، یا ساکت کردن زنان صلح‌ساز و کارشان کمک می‌کنند، خصوصاً قوانین ضدتروریسم، را بازبینی کنید.

۳ قانون زنان، صلح و امنیت ایالات متحده آمریکا ۲۰۱۷ اولین نمونه از این رویکرد است: <http://docs.house.gov/billsthisweek/20170925/S1141.pdf>.
 برای بحث دربارهٔ پتانسیل آن برای تبدیل شدن به یک مدل، رجوع کنید به: جمیله بیگلو و ملانی ورنیر، «با قانون زنان، صلح و امنیت، واشنگتن می‌تواند الگویی برای جهان باشد»، فارن پالیسی، جولای ۲۰۲۰: <https://foreignpolicy.com/2020/07/22/women-peace-security-act-oversight-hearing-equality>.

- زنان صلح‌ساز، خانواده‌های‌شان، همکاران‌شان، یا کارشان را تهدید نکنید.
- با محروم کردن زنان صلح‌ساز از صحنه‌های کلیدی سیاسی و پالیسی‌سازی، آن‌ها را منزوی نکنید.
- در تحلیل منازعه و ارزیابی‌های امنیتی، دیدگاه‌های زنان صلح‌ساز را نادیده نگیرید.
- خیال نکنید مکانیسم‌های حفاظتی موجود برای تامین نیازهای زنان صلح‌ساز کافی است یا این‌که زنان صلح‌ساز همان زنان مدافع حقوق بشر هستند.
- بدون انجام یک تحلیل جنسیت و ریسک با هدف ارتقای ایمنی و امنیت زنان صلح‌ساز، پالیسی‌ها و پلان‌های زنان، صلح و امنیت را اتخاذ نکنید.
- بدون قوانین حمایتی و لازم‌الاجرا، و مکانیسم‌های نظارت و پاسخگویی و منابع اختصاصی، پالیسی‌ها و پلان‌های زنان، صلح و امنیت را اتخاذ نکنید.
- کار زنان صلح‌ساز را جرم‌انگاری نکنید یا با رویه‌های قانونی و اداری ضمانت‌نشده، فعالیت آن‌ها را محدود نکنید.
- با استفاده از زنان صلح‌ساز به عنوان منابع استخباراتی برای مداخلات ناسازگار با رویکرد امنیت انسانی، از زنان صلح‌ساز استفاده ابزاری نکنید و کارشان را موشکافی نکنید.



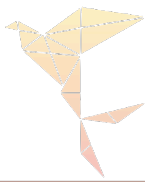
پیشگیری، تخفیف و پاسخ به تهدیدات علیه زنان صلح‌ساز در صحنه عمل

چه باید کرد

چگونه باید انجام داد

۷. برای مشارکت با زنان صلح‌ساز، رهنمودها و پروتکل‌های حفاظتی ایجاد کنید تا از ریسک بکاهید و امکان پاسخ به تهدیدات را در صورت بروز آن‌ها فراهم کنید.	- داخل هر سازمان یا نهادی (مثلا سفارتخانه، هیئت، وزارتخانه) کانون ویژه حفاظت تعیین کنید تا در صورت بروز تهدید جدی، پاسخ‌ها را هماهنگ کند. این بسته به ساختار و نیروی انسانی سازمان می‌تواند کانون ویژه زنان، صلح و امنیت یا جنسیت، یا یک مأمور امنیتی یا حفاظتی باشد. - پیش از علنی کردن رابطه یا مشارکت با بقیه ذی‌نفعان، با مشورت زنان صلح‌ساز، ارزیابی ریسک انجام دهید. - هنگام میزبانی از نمایندگان مهمان (مثلا اعضای شورای امنیت، یا دفتر ضدتروریسم سازمان ملل)، مراقبت ویژه‌ای به عمل آورید. - پیش از رویدادها یا فعالیت‌ها، جزئیات محل برگزاری، همه شرکت‌کنندگان، و موضوعات را به اشتراک بگذارید. - رازداری را محترم بشمارید، مگر آن‌که صریحا مستثنی شود. - در صورت بروز عواقب زیان‌بار، برای ارائه حمایت تماس خود را حفظ کنید. - زنان صلح‌ساز را از پروتکل‌ها و رهنمودهای قابل اجرا مطلع سازید و اسناد مربوطه را با آن‌ها به اشتراک بگذارید تا بدانند که باید منتظر چه چیزی باشند.
۸. در صورتی که زنان صلح‌ساز خواستار حفاظت و عدالت برای تهدیدات علیه خودشان هستند، آنان را همراهی کنید.	- به نحو مقتضی، همراهی فیزیکی به عمل آورید، از جمله میزبانی زنان صلح‌ساز در محوطه‌های سازمان (یعنی سفارتخانه، هیئت، اقامتگاه، دفتر). - بر وضعیت تحقیقات و دادخواهی از عاملان تهدیدات نظارت کنید و زنان صلح‌ساز را از روند پیشرفت پرونده‌ها مطلع سازید. - در صورتی که یک زن صلح‌ساز (از سوی بازیگران دولتی یا غیردولتی) بازداشت شده باشد و/یا تحت تعقیب باشد: - بر وضع بازداشت او و رفتار با او نظارت کنید و در صورت امکان، از او و خانواده‌اش حمایت حقوقی، سیاسی، مالی، و اخلاقی به عمل آورید. - از نزدیک بر پرونده نظارت کنید، و از رعایت حداقل تشریفات قانونی حمایت کنید و در صورت امکان برای آزادی او مذاکره کنید. - در صورت لزوم، او و کار او را ضمانت کنید. - تلاش‌های حفاظتی را با همه ذی‌نفعان حاضر در صحنه عمل هماهنگ کنید، از جمله: وزارتخانه‌های دولتی؛ هیئت‌های دیپلماتیک؛ سازمان‌های بشردوستانه و انکشافی؛ خوشه‌های حفاظت سازمان ملل؛ دفاتر کشوری کمیساریای عالی حقوق بشر سازمان ملل، طرزالعمل‌های ویژه و نمایندگان مهمان. - سعی کنید یک مکانیسم اقدام مشترک، کارگروه بین اداری، یا هیئت ثابت دیگری ایجاد کنید.

● نیروهای اعمال قانون از جمله پلیس محلی و قوه قضاییه را درباره نیازهای حفاظتی زنان صلح‌ساز، هم آفلاین و آنلاین، آموزش دهید، تا در ارزیابی ریسک، طراحی تدابیر امنیتی و تعقیب مجرمان از آن استفاده کنند. ● عملکردهای برتر را به اشتراک بگذارید تا پاسخ، تحقیق و تعقیب تهدیدات ویژه و رویدادهای امنیتی علیه زنان صلح‌ساز بهتر شود. ● هماهنگی بین ادارات و بین بخش‌ها را تقویت کنید تا تبادل معلومات، یادگیری، و همکاری برای حفاظت از زنان صلح‌ساز ساده‌تر شود.	۹. از ایجاد ظرفیت و توانمندی بازیگران اعمال قانون و دولت حمایت کنید تا پاسخ‌شان را به تهدیدات هماهنگ کنند و ارتقاء دهند و کارایی پاسخ را ارزیابی کنند.
● از زنان صلح‌ساز حمایت کنید تا مکانیسم‌های حفاظتی جمعی را برای افراد، خانواده‌ها، و سازمان‌ها در سطوح محلی، منطقه‌ای و ملی، شناسایی و تقویت کنند و در صورت لزوم توسعه دهند. ● از انکشاف و تامین امنیت پاسخگو به جنسیت و آموزش حفاظت برای زنان صلح‌ساز حمایت کنید، از جمله امنیت جسمی، امنیت دیجیتال، و رفاه آنان. ● انکشاف مکانیسم‌های جمعی را برای انتقال آنی معلومات دقیق تهدیدات، بین اجتماعات محلی، بازیگران امنیتی، و دیگر ذی‌نفعان مربوطه تسهیل کنید.	۱۰. از ایجاد ظرفیت و توانمندی زنان صلح‌ساز و سازمان‌های آن‌ها حمایت کنید تا ارزیابی ریسک انجام دهند، پلان‌ها و پروتکل‌های امنیتی را توسعه دهند، و تهدیدات را کاهش داده و به آن‌ها پاسخ دهند تا ایمنی و تاب‌آوری خود را افزایش دهند.
● علنا به زنان صلح‌ساز اعتبار بدهید تا کارنامه کاری آن‌ها ارتقاء یابد — البته اگر بعد از مشورت با آن‌ها و تاییدشان، این کار بی‌خطر و مفید دانسته شد. ● با رسانه‌ها روابط استراتژیک برقرار کنید و با استفاده از این روابط، دیده‌شدن و به رسمیت‌شناسی زنان صلح‌ساز را افزایش دهید. ● از آموزش ژورنالیست‌ها در گزارشگری پاسخگو به جنسیت و حساس به منازعه حمایت کنید. ● برای زنان صلح‌ساز جایزه‌هایی را پایه‌گذاری کنید و به زنان صلح‌سازی که به رسمیت‌شناخته شدن در سطح عمومی به نفع‌شان است جایزه اعطاء کنید. ● با استفاده از رویکردهای کم‌سروصدا، یا با تجلیل از آن‌ها و کارشان به عنوان یک گروه به طور کلی — با توجه به شرایط و در نظر گرفتن عدم تشدید ریسک علیه افراد — از زنان صلح‌ساز دفاع و حمایت کنید.	۱۱. زنان صلح‌ساز و کارشان را به رسمیت بشناسید و قدردانی خود را از آن‌ها نشان دهید.



چه نباید کرد

- درمورد ایمنی زنان صلح‌ساز، خانواده‌ها و/یا سازمان‌های آن‌ها، هیچ تهدید یا گزارشی را نادیده نگیرید، در مورد آن اهمال نکنید، یا آن را ایجاد نکنید.
- چون مکانیسمی برای شناسایی و گزارش رویدادهای امنیتی وجود ندارد، فرض نکنید که پس این موارد اتفاق نمی‌افتد.
- به‌طور موردی به رویدادهای امنیتی پاسخ ندهید یا از آن‌ها غفلت نکنید؛ تحقیقات را به تأخیر نیندازید؛ معلومات مربوط به رویدادها را از زنان صلح‌ساز و افکار عمومی مضایقه نکنید.
- قبل از آن‌که ابتدا با زنان صلح‌ساز مشورت کنید، با رسانه‌ها یا دیگر ذی‌نفعان همکاری نکنید.
- خیال نکنید که زنان صلح‌ساز از توانمندی و منابع لازم برای تطبیق پروتکل‌های حفاظتی برخوردارند.
- از نیازهای حفاظتی زنان صلح‌ساز غفلت نکنید چون آن‌ها در طبقه‌بندی بازیگرانی که در چارچوب‌های موجود تعریف شده‌اند قرار ندارند.

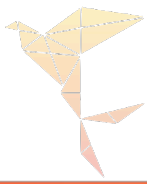
امنیت برای زنان صلح‌ساز در میز صلح و فضاهای بین‌المللی^۴

چه باید کرد

چگونه باید انجام داد

● با زنان صلح‌ساز مشورت کنید تا در تصمیم برای این که مراسم کجا، با چه کسی، و چگونه انجام خواهد شد (یعنی انتخاب محل برگزاری، انتخاب شرکت‌کنندگان، و رهنمودهای شرکت در مراسم)، از نظرات آن‌ها بهره بگیرید. ● اهداف، سابقه شرکت‌کنندگان، و رهنمودهای شرکت در مراسم را از قبل با زنان صلح‌ساز در میان بگذارید. ● با مذاکره با کشور میزبان برای اعمال حداقل مقررات محدودیت‌کننده، دسترسی به ویزاها را تسهیل کنید. ● اطمینان حاصل کنید که زنان صلح‌ساز تمهیدات امنیتی را حداقل مشابه همان امکاناتی که در اختیار بقیه راهنماها، نمایندگان یا شرکت‌کنندگان قرار گرفته، دریافت کرده‌اند: ● یک خط بودجه برای تمویل شرکت زنان صلح‌ساز اختصاص دهید. ● اگر زنان صلح‌ساز به‌خاطر ریسک‌های امنیتی قادر به حضور شخصی نیستند، حضور وکالتی یا مشارکت مجازی را تسهیل کنید.	۱۲. هنگام طراحی روندهای صلح، جلسات تشریحی، و دیگر رویدادهای بین‌المللی، ریسک‌ها علیه زنان صلح‌ساز را لحاظ کنید و کاهش دهید.
● با زنان صلح‌ساز، ارزیابی ریسک ویژه رویداد انجام دهید تا در رهنمودها و تدابیر امنیتی از آن استفاده شود. ● وظیفه مراقبت را به روشنی تدوین کنید و مشخص کنید که در جریان رویدادها چه کسی مسئول هر یک از وظایف است. ● ارتباطات امن را در هماهنگی با بهترین عملکردهای جاری تسهیل کنید، از جمله استفاده مقتضی از دستگاه‌ها و پلتفرم‌های رمزنگاری شده. ● با هماهنگی کارشناسان امنیتی، حمل و نقل امن را به نحو مقتضی تسهیل کنید (مثلاً خودروهای زرهی، سرویس خودروی شخصی، سرویس حمل و نقل روزانه). ● همراهی فیزیکی را به نحو مقتضی انجام دهید.	۱۳. برای حضور زنان صلح‌ساز به‌عنوان راهنما، نماینده یا شرکت‌کننده، رهنمودهای امنیتی پاسخگو به جنسیت طراحی کنید.
● برگزارکنندگان باید دستورالعمل‌های پایه‌ای را تنظیم کنند و از قبل به بحث بگذارند، و از موافقت تمام شرکت‌کنندگان مطمئن شوند. ● برگزارکنندگان و هماهنگ‌کنندگان باید مسئولیت و مکانیسم‌های پاسخگویی برای اعمال آن‌ها را داشته باشند.	۱۴. مقررات شرکت کردن در مراسم را تدوین و تطبیق کنید تا از ارتباط و رفتار محترمانه با زنان صلح‌ساز، هم آفلاین و هم آنلاین، اطمینان حاصل کنید.
● برای زنان صلح‌ساز تمویل انعطاف‌پذیر فراهم کنید تا آن‌طور که صلاح می‌دانند از آن استفاده کنند و مشارکت امن آن‌ها را تسهیل کند. ● بابت همکاری‌ها و تخصص زنان صلح‌ساز به آن‌ها پاداش بدهید.	۱۵. ناامنی مالی باعث تشدید ریسک‌ها و نقاط ضعف می‌شود، پس مطمئن شوید شرکت زنان صلح‌ساز به میزان کافی تمویل شده است تا ناامنی مالی را کاهش دهید.

^۴ برای معلومات بیشتر درباره علت و نحوه شمول زنان صلح‌ساز در روندهای صلح، رجوع کنید به «راهنمای عملیاتی برای اطمینان از شرکت زنان صلح‌ساز در روندهای رسمی صلح»، اکتبر ۲۰۲۰.



۱۶. بعد از پایان مراسم، به حمایت خود از زنان صلح‌ساز و مشارکت آن‌ها ادامه دهید.

- از زنان صلح‌ساز حمایت کنید تا به جوامع محلی خودشان دربارهٔ مراسم و نتایج کارشان گزارش بدهند تا اعتبار آن‌ها تقویت شود.
- کپی‌هایی از اسناد نتایج و توافقات با ذی‌نفعان کلیدی را منتشر کنید.
- نظارت کنید تا تخلف از پروتکل‌ها را پیدا کنید، هم آفلاین و هم آنلاین، و مقررات توافق‌شده برای شرکت در مراسم را اعمال کنید.

چه نباید کرد

- بدون ارائهٔ معلومات کامل دربارهٔ شرکت‌کنندگان، اجندا، و پروتکل‌های امنیتی به زنان صلح‌ساز، آن‌ها را به فضاهای بین‌المللی دعوت نکنید.
- دربارهٔ ریسک‌هایی که زنان صلح‌ساز با آن‌ها مواجهند گمانه‌زنی نکنید و نگرانی‌های حفاظتی آنان یا اعضای خانواده یا سازمان‌های آن‌ها را نادیده نگیرید.
- معلومات تماس شخصی آن‌ها را بدون اجازهٔ خودشان به اشتراک نگذارید چون این کار، هم در خارج و هم وقتی به وطن خود برگردند، ایمنی آن‌ها را به خطر می‌اندازد.
- از زنان صلح‌ساز انتظار نداشته باشید و از آن‌ها نخواهید که کمک مالی جمع‌آوری کنند و گمان نکنید که آن‌ها به ویزا دسترسی خواهند داشت.
- زنان صلح‌ساز را بدون یک پلان پیگیری رها نکنید.

وقتی کمک و تغییر مکان اضطراری برای زنان صلح‌ساز ضروری است

چه باید کرد

چگونه باید انجام داد

● با زن صلح‌سازی که در معرض تهدید قرار دارد، به طور مشترک ارزیابی امنیتی به عمل آورید تا نیازهای ویژه او را شناسایی کنید. ● برای ایجاد امکان پاسخ سریع به تهدیدات جدی، تمویل اختصاص دهید. ● خطوط بودجه موجود را مشخص کنید و/یا تمویل داخلی مقرر کنید که بتوان برای حمایت از پاسخ مقتضی استفاده کرد. ● برای اعطای حمایت مالی به زنان صلح‌ساز تهدیدشده، یک مکانیسم تمویل انعطاف‌پذیر ایجاد شده است. ۵ ● گفتگوی دیپلماتیک ایجاد کنید و با همراهی مقامات یا بازیگران مرتبط، از موارد ذیل حمایت کنید: ● بسیج بازیگران امنیتی و اعمال قانون برای اقدام کردن؛ و ● خنثی‌سازی تهدیدات در صورتی که منبع تهدید قابل دستیابی باشد. ● با صدور بیانیه‌های عمومی و انتشار پیام‌های زنان صلح‌ساز، در هماهنگی با آن‌ها و شبکه‌های آن‌ها، همبستگی و حمایت خود را از زنان صلح‌ساز اعلام کنید.	۱۷. حمایت اضطراری از زنان صلح‌ساز را به نحو مقتضی در قالب همراهی فیزیکی، حمایت سیاسی، گزینش‌های مالی، و تدابیر امنیتی تسهیل کنید.
● اطمینان حاصل کنید که زنان صلح‌ساز، با توجه به ماهیت اغلب غیررسمی و کم‌سروصدای کارشان، بتوانند معیارهای صلاحیت را کسب کنند. ● همراه با زنان صلح‌ساز تهدیدشده، با ارزیابی امنیت و نیازها، پاسخ‌های مناسب را سازمان‌دهی کنید. ● در شرایط اضطراری و در تمام روند هر گونه جابه‌جایی، حمایت جامعی به عمل آورید، از جمله کمک حقوقی، سیاسی، مالی، تدارکاتی و روانی، به نحو مقتضی. ● اعضای خانواده زنان صلح‌ساز را در تدابیر امنیتی و گزینه‌های نقل مکان شامل کنید. افراد شامل شده از اعضای خانواده، از سوی خود زنان صلح‌ساز باید تعیین شده باشند، و نه بر مبنای تعاریف خارجی درباره این که چه کسی اعضای نزدیک خانواده محسوب می‌شود. ● زنان صلح‌ساز را با سازمان‌های بین‌المللی، شبکه‌ها، و جوامع مهاجر متصل کنید تا انتقال آن‌ها تسهیل شود و تداوم کار آن‌ها میسر شود. ● تماس را حفظ کنید و به طور ادواری نیازها و ریسک را دوباره ارزیابی کنید تا مشخص شود که آیا و چه وقتی برای او امن است که به وطن خود برگردد.	۱۸. مکانیسم‌های پاسخ اضطراری موجود را بازنگری کنید و آن‌ها را برای زنان مدافع حقوق بشر توسعه دهید تا موانع کمک به زنان صلح‌ساز رفع شود و در جای مقتضی، مکانیسم‌های جدیدی ایجاد کنید.

۵ برای راهنمایی بیشتر درباره مکانیسم‌های تمویل انعطاف‌پذیر، به راهنمای عملیاتی و گزارش آیکن درباره تمویل زنان صلح‌ساز رجوع کنید که در نوامبر ۲۰۲۰ منتشر شد:

<https://icanpeacework.org/2020/11/18/funding-women-peacebuilders-dismantling-barriers-to-peace>

۱۹. گزینه‌های پایدار را برای جابه‌جایی موقت زنان صلح‌ساز در داخل کشور خودشان و خارج افزایش دهید.

- از ایجاد پاسخ اضطراری هم‌تا-به-هم‌تا و ابتکارات جابه‌جایی درون شبکه‌های زنان صلح‌ساز ملی و بین‌المللی موجود حمایت کنید، و برای حمایت از مداخلات آنان کمک پایدار ارائه کنید.
- طرزالعمل‌ها و پالیسی‌های ویزا را گسترش دهید تا برای زنان صلح‌ساز امکان نقل مکان موقت بدون توسل به پناهندگی را فراهم کند:
- دسته‌بندی‌های موجود برای ویزا را افزایش دهید، از قبیل بشردوستانه، دانشجویی، و پروگرام‌های تجاری، تا برای شرایط متنوع و متمایز زنان صلح‌ساز تهدیدشده قابل اجرا باشد.
- با دولت‌هایی که چنین ویزاهایی را ایجاد یا سازگار کرده‌اند مشورت کنید، مثلاً طرزالعمل ویزای تسهیلی ایرلند، ۶ پروگرام اسپانیا برای حفاظت از مدافعان حقوق بشر، ۷ و پاسخ بریتانیا به قانون امنیتی جدید هنگ کنگ، ۸ که به‌عنوان سابقه قضایی می‌توان از آن‌ها استفاده کرد.
- اطمینان حاصل کنید که ماموران مرزی تعلیم دیده‌اند تا زنان صلح‌ساز را به رسمیت بشناسند و با تهدیدات پیش‌روی آنان آشنا هستند.

چه نباید کرد

- رویدادهای امنیتی را نادیده نگیرید یا دربارهٔ منبع تهدیدات علیه زنان صلح‌ساز گمانه‌زنی نکنید.
- بدون رضایت صریح، نگرانی‌های امنیتی را علنی نکنید یا با دیگران راجع به آنها صحبت نکنید.
- به زنان صلح‌ساز تدابیر امنیتی‌ای پیشنهاد ندهید که آن‌ها را وادار کند به‌خاطر محدودیت ویزایی یا مقررات دیگر، بین کارشان، خانوادهٔ خود، و ایمنی خود یکی را انتخاب کنند.
- به مکانیسم‌های پاسخ اضطراری موجود که نیازهای زنان صلح‌ساز را به‌قدر کافی برآورده نمی‌کنند، تکیه نکنید.
- به این دلیل که کار زنان صلح‌ساز از خارج انجام می‌شود، از آن‌ها و کارشان مشروعیت‌زدایی نکنید، و به این ترتیب، به‌خاطر آن‌ها که وادار به تبعید شده‌اند آن‌ها را در مضیقه قرار ندهید.

۶ ویزا برای جابه‌جایی موقت مدافعان حقوق بشر: ابزار اتحادیهٔ اروپا برای محافظت از مدافعان حقوق بشری که در خطر آبی قرار دارند یا نیازمند مهلت زمانی هستند، ۲۰۰۸، ۶، http://www.europarl.europa.eu/meetdocs/2004_2009/documents/fd/droi20080123_hrd_001/DROI20080123_HRD_001EN.pdf

۷ کمیتهٔ شهرهای متحد و دولت‌های محلی برای شمول اجتماعی، دموکراسی مشارکتی، و حقوق بشر، «مادرید پروگرام جدید خود را برای محافظت از مدافعان حقوق بشر آغاز می‌کند»، کمیتهٔ شمول اجتماعی، دموکراسی مشارکتی، و حقوق بشر، ۲۰۱۸، <http://www.uclg-cisdp.org/en/news/latest-news/madrid-launches-its-new-program-protection-human-rights-defenders>

۸ نیک ایردلی، «هنگ کنگ: بریتانیا به ساکنان پیشنهاد شهروندی می‌دهد»، خبر بی‌بی‌سی، ۱ جولای، ۲۰۲۰، <http://www.bbc.com/news/uk-politics-53246899>



«نام مان به خاطر آن چه واقعا مے توانیم انجام دهیم آیکن [ICAN] است. ما تشنهٔ اعتمادیم و نه تشنهٔ ریسک کردن، و با ایجاد روابط اعتمادآمیز و تنظیم امور به شیوهای مثبت و فعالانه مشارکت مے کنیم.»

— جینا ابرکرومبی-وینستلی، سفیر (بازنشسته) آمریکا